

Akkoord CAO-VO 1-8-2011 – 1-8-2012

Partijen zijn op 26 april 2011 te Utrecht het navolgende overeengekomen:

Consequentie nieuwe wet over de onderwijstijd

Partijen constateren dat de nieuwe wet niet alleen consequenties heeft voor leerlingen maar ook voor docenten. De leerling krijgt als compensatie voor de verkorting van de zomervakantie vijf roostervrije dagen. Welke dat zijn wordt bepaald met instemming van de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad (alle geledingen: personeel, ouders en leerlingen). Op die vijf dagen wordt geen onderwijs verzorgd en zijn leerlingen ook niet beschikbaar voor andere activiteiten op de school. Besloten is die vijf dagen onder hetzelfde regiem te plaatsen als de dagen genoemd in artikel 14.1 lid 1 van de CAO VO 2008-2010.

Consequenties wijziging regeling vakantie en verlof boek 7 BW

Het wetsvoorstel "Het afschaffen van de beperkte opbouw van minimum vakantierechten tijdens ziekte, de invoering van een vervaltermijn voor de minimum vakantiedagen en de aanpassing van enige andere artikelen in de regeling voor vakantie en verlof in Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek" heeft vergaande consequenties voor hoofdstuk 14 van de CAO VO 2008-2010. Partijen komen overeen dat hoofdstuk 14 dusdanig wordt aangepast dat de wijziging van het BW met ingang van 1 januari 2012 in principe geen wijzigingen brengt in de huidige praktijk.

Werkdruk

Partijen komen overeen geen nieuwe centrale afspraken te maken over werkdruk en dus geen invulling te geven aan de afspraak, zoals die verwoord is in de preambule in de vorige cao. Die afspraak hield in "Partijen hebben afgesproken dat ze zijn gehouden de uit het onderzoek naar voren komende voorkeur uitgangspunt te doen zijn in de eerstvolgende cao." Werkgever en werknemer hebben een wederzijdse verantwoordelijkheid bij de aanpak van werkdruk. Deze verantwoordelijkheid vormt één van de elementen van de volwassen arbeidsverhoudingen zoals partijen die nastreven: een relatie tussen werkgever en werknemer die is gebaseerd op gedeelde verantwoordelijkheid, gelijkwaardigheid en zorgvuldigheid.

Levensfasebewust personeelsbeleid

Partijen onderzoeken de mogelijkheid om een nieuwe verlofregeling gebaseerd op een persoonlijk budget in de volgende cao op te nemen. Dit kan een impuls geven aan een gewenste cultuurverandering binnen de scholen, zoals ook door partijen is geconstateerd in de discussie over een professioneel statuut. De werknemer krijgt hierdoor, in samenspraak met de werkgever, meer mogelijkheden zijn verlof, afhankelijk van zijn behoefte, af te stemmen op privé-situatie en werk. De financiële dekking voor deze verlofregeling wordt gevonden in een herschikking binnen het huidige en eventuele toekomstige arbeidsvoorwaardenpakket.

Entreerecht

Het huidige entreerecht van artikel 5.2 CAO VO 2008-2010 wordt als volgt aangepast: vanaf 1 augustus 2014 heeft elke docent met een eerstegraads bevoegdheid, die structureel 50% of meer van zijn lessen geeft in een of meer van de jaren 4 en 5 HAVO en/of 4,5 en 6 VWO recht op een LD-functie.

Extra eindejaarsuitkering OOP tot en met schaal 8

Met ingang van 1 augustus 2011 wordt de extra eindejaarsuitkering voor de werknemer

die behoort tot de functiegroep onderwijsondersteunend personeel in een functie met één der schalen 1 tot en met 8 verhoogd naar 1200 euro per jaar.

Sociale zekerheid

- a. Partijen evalueren de afspraak over de “sluitende aanpak”. Zij zullen zo nodig maatregelen nemen die de WGA instroom in de vervolgitkering beperken;
- b. Partijen zijn overeengekomen maatregelen te nemen die de re-integratie van werklozen bevorderen, als nadere invulling artikel 72A WW;
- c. Sociale partners en UWV hebben een convenant gesloten over WAJONGERS, in deze cao zal voor deze personeelscategorie de rechtspositie verankerd worden.

Salarisinpasing

Partijen komen overeen om in hoofdstuk 12 van de cao de volgende bepalingen te schrappen:

- artikel 12.3
- artikel 12.4 en
- artikel 12.11.

Het artikel 12.13 wordt als volgt aangepast:

1. Het maandsalaris van de werknemer bij een promotie wordt vastgesteld op een bedrag dat tenminste gelijk is aan het laatstgenoten salaris inclusief de bij het salaris behorende structurele toelagen (waaronder in ieder geval de uitlooptoeslag als bedoeld in art 3.5 en de bindingstoelage als bedoeld in art. 3.6).
2. Het maandsalaris van de werknemer die wordt benoemd in een functie met eenzelfde of hogere maximumschaal wordt zodanig vastgesteld dat de werknemer geen negatieve financiële effecten ondervindt of zal ondervinden van een tijdelijk ongunstiger carrièrepatroon behorend bij de nieuwe functie.

Aanpak onbevoegdheid leraren

In het kader van het terugdringen van het aantal onbevoegden zijn de volgende afspraken gemaakt:

1. een onbevoegde leraar kan hoogstens twee jaar in een leraarfunctie worden benoemd. De werkgever krijgt de plicht met elke onbevoegde leraar bij aanvang van de betrekking een studieplan, waarin facilitering in tijd en geld zijn vastgelegd, op te stellen dat moet leiden tot een bevoegdheid binnen twee jaar;
2. de werkgever verleent de werknemer studieverlof voor studieactiviteiten die onder werktijd plaatsvinden;
3. na twee jaar eindigt het dienstverband van rechtswege als de bevoegdheid nog niet is behaald. In bijzondere gevallen kan het dienstverband met nog ten hoogste twee keer een jaar worden verlengd;
4. zolang de docent nog niet bevoegd is wordt hij bezoldigd volgens schaal LB;
5. direct na het behalen van zijn bevoegdheid volgt een benoeming voor onbepaalde tijd in de bij de functie behorende schaal.

NB: deze afspraak is niet van toepassing op onderbevoegde docenten.

BHV-toelage

Aan artikel 18.6 lid 3b wordt toegevoegd dat elke BHV-er recht heeft op een maandelijkse toelage van 15 euro.

Benutten fiscale ruimte bij vergoeding reiskosten

Aan artikel 13.1 wordt een lid 6 toegevoegd luidende:

Indien na toepassing van de salderingsregeling nog fiscaal onbenutte ruimte over is wordt

op verzoek van werknemer, mits goedkeuring is verkregen van de belastingdienst, de conform de wetgeving toegestane fiscaal onbenutte ruimte verrekend met de eindejaarsuitkering. De werknemer dient hiervoor een door de werkgever verstrekt aanmeldingsformulier in.

Inzetbaarheidstabel

Daarin wordt gewijzigd dat voor een werknemer met een werktijdfactor tussen 0,5000 en 0,6000 het maximaal aantal dagen, in te roosteren voor werkzaamheden, wordt bepaald op 3.

Politieke functies

Het buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging wordt beperkt tot één zittingstermijn.

Salarisbouwwerk

Er komt een onderzoek naar het salarisbouwwerk met als doel het herstellen van eventuele onevenwichtigheden.

Eenjarige cao

Partijen komen een cao overeen met een looptijd van 1 augustus 2011 tot 1 augustus 2012.

Partijen VO-raad, CCOOP en CMHF leggen dit akkoord als onderhandelaarsakkoord aan hun leden voor.

De ACOP zal dit akkoord als onderhandelingsresultaat aan zijn leden voorleggen. Partijen zullen elkaar op 23 mei 2011 over de uitkomst van de ledenraadplegingen informeren.

Aldus in vijfvoud opgemaakt en ondertekend op door:

namens de VO-raad, R.H.A.M. Kraakman

namens de CCOOP, P.J. Banis

namens de CMHF, J. Veenstra

namens de ACOP, A.A. Rolvink

In de wet wordt hier gesproken van roostervrij, bedoeld is aan te geven dat de leerling dan niet alleen geen onderwijs hoeft te volgen maar ook voor andere zaken niet op school hoeft te komen.

PAGE

PAGE 2