

Waarde collegae,

Bij mijn aantreden als lid van het algemeen bestuur van de VLS heb ik niet de ambitie gevoeld op enig moment het voorzitterschap op mij te nemen. Jaren later heb ik de functie van vice-voorzitter bewust aanvaard en ben door de ALV in 1998 in die functie benoemd. Ontwikkelingen in het afgelopen jaar binnen het algemeen bestuur hebben tot mijn benoeming tot waarnemend voorzitter geleid. Daarom voel ik mij zeer vereerd in het één na laatste jaar van mijn bestuurslidmaatschap de aanwezigen tijdens de algemene ledenvergadering toe te spreken en met hen op het afgelopen verenigingsjaar terug te blikken.

Omdat ik niet te lang wil spreken, als bestuurslid en zeker als penningmeester overkwam mij dit nog wel eens, belicht ik drie in het oog springende items t.a.v. respectievelijk de beroepsvereniging en de vakbond. Ik moet mij daarvan bewust zijn, anders krijg ik voor de laatste maal een scherpe 'sneer' van onze in deze vergadering afscheid nemende bestuurder Mirjam Timmer. Toch is het lastig een keuze te maken uit de enorme hoeveelheid onderwerpen waarmee ik mij in dit jaar heb bezig gehouden en ik wil voorkomen iemand te kort te doen. Ik mag zeker vaststellen, dat de VLS als kleine organisatie -per 1 januari 2008 telden wij 919 aangesloten leden in diverse geledingen- op basis van een te waarden ambitie niet stil heeft gezeten. Hierbij moet u vooral bedenken dat vele activiteiten voor onze leden niet direct zichtbaar zijn.

Vanuit verenigings- en vakbondsperspectief is op 18 januari tijdens een speciaal geplande bestuursvergadering een begin gemaakt om als algemeen bestuur een visie te ontwikkelen op onze toekomstige rol. Aan de hand van een startnotitie van de vice-voorzitter is onder zijn leidende rol in deze vergadering een eerste oriënterende discussie gestart. Uit deze vergadering namen de bestuursleden de opdracht mee (zij konden ruim de tijd nemen hun mening te vormen) hoe eenieder individueel de toekomstige rol van de VLS voor haar leden zou willen invullen. In een volgende over dit onderwerp te plannen vergadering zouden zij hun visie en besluit neerleggen. Die vergadering is door allerlei oorzaken en een overbezette agenda van ieder bestuurslid in dit verenigingsjaar niet meer gehouden.

Ik mag echter alvast onder uw aandacht brengen dat op 26 januari 2009 een toekomst-vergadering heeft plaatsgevonden.

Als beroepsvereniging zijn wij sterk betrokken geraakt in een registratieproject. In de uitwerking van het Actieplan Leerkracht is door de Minister van Onderwijs, Cultuur & Wetenschap de opdracht gegeven aan het SBL (dat staat voor Stichting Beroepskwaliteit Leraren) met betrokken organisaties uit het werknemersveld een register op te zetten. Dit register zou de kwaliteit en de competenties van leraren moeten waarborgen. De VLS is niet bij aanvang gaan deelnemen, maar is later met de op stoomkomende trein mee gaan rijden. Het belang van onze leden stond hierbij voorop. Ik prijs mij zeer gelukkig dat ons bestuurslid Frits Evelein als trekker voor de VLS zijn kennis en kunde inzet. In deze commissie hebben verder zitting genomen ons vandaag te benoemen kandidaat AB-lid David Mulder en onze bestuursmedewerkers Ilona de Bruyne en Jos Herfs; verder uit het veld Hans Belderbos en Marco van 't Hoff. Later in deze vergadering zult u ongetwijfeld meer informatie krijgen van de betreffende portefeuillehouder.

Als derde en laatste item wil ik gaarne stilstaan bij de op 1 november in het ArtEZ Conservatorium te Enschede gehouden studiedag in samenwerking met Gehrels Muziekeducatie, Podium Twente en O2DM. De portefeuillehouder Scholing zal later u hierover informeren. Mij hebben enthousiaste tot zeer lovende reacties bereikt. Natuurlijk zijn organisatorisch verbeteringen aan te brengen. In een vereniging als de onze staat 'leren' in theorie en praktijk hoog in het vaandel en als ledenorganisatie participierend in het onderwijsveld is men intensief bezig met de drie letters L, Long Life Learning.

In 2008 werden onderhandelingen gevoerd om diverse CAO's tot stand te brengen. Hierbij bewees de in het leven geroepen commissie ArbVO zijn nut als klankbord voor de portefeuillehouder. Pregnant stonden de onderhandelingen voor een nieuwe CAO Voortgezet Onderwijs in de belangstelling. Omdat de grootste bond vond, dat de onderhandelaars namens de verzamelde werkgevers, georganiseerd in de VO-raad, middels oneigenlijke argumenten het resultaat van de onderhandelingen hadden afgewezen, was nu de tijd gekomen om actie te gaan voeren. Dit resulteerde in een estafette-actie door het land in de laatste week van oktober. Op de tweede dag was Amir Pool coördinator voor de CMHF tijdens de actie in de Maassilo te Rotterdam. Zeer te waarderen was dat -om kennis te nemen van dit fenomeen- ons kandidaat bestuurslid David Mulder mij ter ondersteuning heeft geholpen.

Omdat deze actie onvoldoende indruk maakte op de werkgevers, werd wederom op initiatief van dezelfde bond, de AoB, een landelijke stakingsdag op 19 november uitgeroepen. De tweede bond in deze subsector van het onderwijs, de CNV-Onderwijs, riep haar leden ook op om te gaan staken.

De CMHF-onderhandelaars vonden dat er nog voldoende mogelijkheden aanwezig waren om tot een hernieuwd akkoord te komen. Velen van u zullen ongetwijfeld weten dat dit inderdaad heeft geleid tot het afsluiten van een nieuw CAO-akkoord. Hierbij waren de AoB en de CNV-onderwijs toch weer aan de onderhandelingstafel aangeschoven. Navrant is het om te moeten ervaren dat mede door onjuiste berichtgeving van de AoB, VLS-leden het niet eens waren met het CMHF-standpunt en aankondigden hun lidmaatschap bij ons op te zeggen. In mijn contacten met deze leden -ik heb hen allemaal telefonisch gesproken- heb ik deze verkeerde berichtgeving met heldere en steekhoudende argumenten kunnen ontzenuwen. Hierdoor is een aantal de VLS als lid trouw gebleven.

Bij de advisering op het vlak van de individuele rechtspositie is het op diverse terreinen heel druk geweest. Vele adviesaanvragen konden in kort tijdsbestek worden afgedaan. Met de betreffende CAO in de hand en explicatie van bepaalde CAO-artikelen was het lid tevreden. Ook een bij aanvang eenvoudige adviesaanvraag kon leiden tot een ingewikkelde periode van advies, al dan niet ondersteund door onze jurist. De portefeuillehouder zal u hierover nader informeren.

Als derde item wil ik uw aandacht vestigen op een belangwekkend onderwerp. Binnen de Sector Onderwijs van de CMHF hebben de vakbonden een federatie opgericht. Deze bonden hebben veel leden uit het funderend onderwijs (primair- en voortgezet onderwijs) in zich georganiseerd. Door contacten in het Platform Vakinhoudelijke Verenigingen Voortgezet Onderwijs, afgekort VVVO, nemen steeds meer verenigingen de stap om zich bij een onderwijscentrale aan te sluiten. Daarmee verwerven zij vakbondsstatus, zoals de VLS indertijd. Het ledenaantal is daardoor in het afgelopen jaar behoorlijk toegenomen. Bij besluitvorming op belangrijke arbeidsvoorwaardelijke dossiers is en kan representativiteit van doorslaggevende betekenis zijn.

Om in aanmerking te komen voor vakbondsmiddelen, verstrekt uit de begroting van OC&W, vormt de aansluiting van de Federatie Onderwijsbonden CMHF/MHP bij de CMHF de zogenaamde pincode. Een aantal jaren geleden is een afweging gemaakt wat de aansluiting bij de CMHF de federatie kost. Een bedrag van € 450.000 wordt jaarlijks als contributie overgemaakt. Wat zien wij daarvoor terug. Bitter weinig: onze belangen worden uitsluitend behartigd in de pensioenkamer van de Raad voor het Overheids-Personeel. In deze kamer van de R.O.P. onderhandelen de overheidswerkgevers en de onderhandelaars namens de overheids- en onderwijswerknemers over de pensioenregeling. Het ABP voert alleen de pensioenregeling uit. Door de mondiale financiële malaise is de dekkingsgraad aangetast, d.w.z. de verhouding tussen bezit en verplichtingen. De Nederlandse Bank heeft het ABP een verplichting opgelegd om -ten einde de pensioenen betaalbaar te houden- die dekkingsgraad tot het vereiste niveau (105%) omhoog te brengen binnen 5 jaar. Dit veroorzaakte per 1 juli 2009 een premieverhoging van 1%; hiervan dragen de werkgevers 70% en de werknemers 30%. Dat kost de Onderwijswerkgevers € 125.000. Vandaar dat de Onderwijswerkgevers stellen dat zij dit niet kunnen bekostigen uit de lumpsum-financiering van 2009. Hierdoor staat o.a. de bij CAO voor dit jaar afgesproken salarisontwikkeling in het voortgezet onderwijs onder druk. Gelukkig hebben wij onlangs van onze minister vernomen, dat hij het Actieplan Leerkracht zonder enige bezuiniging onverkort uitvoert en andere afspraken respecteert.

Terugkomend op de afweging ten aanzien van onze aansluiting bij de CMHF. Ondanks de uitbreiding van het ledental bij de CMHF kan het zijn dat uiteindelijk een fors lager bedrag uit de pot vakbondsmiddelen toevallt aan de CMHF. Dit ten gevolge van afspraken bij de verschillende onderwijs-subsectoren van de Overheidssector

Onderwijs en een andere verdeelsleutel bij ledentellingen. Indien het verantwoord is laten wij de CMHF los en dat bespaart op het bedrag van de jaarlijkse contributie- afdracht. Dit compenseert het verlies aan inkomsten uit de pot vakbondsmiddelen. Gelet op de pincode is dat de kans groot dat de middelen via een reeds daarvoor in het leven geroepen stichting rechtstreeks worden overgemaakt naar de kassen van de bonden. Voor de ontvangst van die middelen zal de CMHF dan niet meer nodig zijn.

De opzegtermijn bij de CMHF is één jaar. Sedert enkele jaren wordt op het statutair correcte moment opgezegd en wordt -indien er voor behoud van de middelen geen verantwoorde stap te zetten valt- tegen het eind van de opzeggingsperiode deze opzegging weer ingetrokken. Nu kan daar binnenkort dus verandering in optreden. Wij realiseren ons terdege dat wij via de CMHF bij de vakcentrale MHP zijn aangesloten. Deze aansluiting willen wij niet opgeven, vanwege onze belangenbehartiging in o.a. de SER en de StAR, respectievelijk de Sociaal Economische Raad en de Stichting van de Arbeid. Hoe het een en ander zal plaatsvinden is nu nog niet geheel duidelijk. Bij belangrijke ontwikkelingen op dit terrein zal het bestuur van de VLS u nader informeren.

Zoals ik aan het begin van mijn jaarrede aankondigde is het bijna onmogelijk u over alle ontwikkelingen en activiteiten in het afgelopen jaar te informeren. In het nu lopende verenigingsjaar kregen vele van de hiervoor genoemde ontwikkelingen en activiteiten hun vervolg. Daarnaast is het bestuur intensief bezig geweest de opvolging van de in deze ledenvergadering aftredende AB-leden te regelen. Bij agendapunt 13 merkt u daarvan het resultaat.

Het bestuur prijst zich gelukkig een oplossing te hebben gevonden voor de opslag van het archief. Bij een Amersfoortse organisatie is ons archief veilig ondergebracht.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering in 2010, hoogst waarschijnlijk te houden tegen het einde van de maand juni, zal ik door af te treden mij terugtrekken uit al mijn bestuurlijke functies en nevenactiviteiten. Nu vier jaar geleden heb ik in een AB-vergadering de toenmalige bestuursleden dit voornemen reeds voorgelegd.

Uiterst intensief houd ik mij bezig met het vinden van geschikte opvolgers voor mijn portefeuilles en al de activiteiten die daarmee te maken hebben. De vorderingen gaan langzaam, maar gestaag. Recente ontwikkelingen zorgen ervoor dat ik steeds positiever blik naar mijn opvolging als het om het penningmeesterschap gaat. Binnen nu en drie maanden heb ik daar 100% zekerheid over.

Ten aanzien van mijn portefeuille IRP & Arbeidsvoorwaarden worden ook voorwaartse stappen gezet. Voor de portefeuille PR wordt vandaag in de persoon van David Mulder met uw goedkeuring mijn opvolger benoemd.

Ten slotte wens ik de aanwezigen een goede vergadering toe. Ik moet helaas constateren dat een groot aantal leden een verkeerde taxatie heeft gemaakt door de ALV 2009 van deze springlevende en altijd uitdagende beroepsvereniging en vakbond **niet** bij te wonen.

Ik dank u voor uw aandacht.

Amir Pool,  
waarnemend voorzitter VLS